

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี



ปีงบประมาณ 2569-2573

วิสัยทัศน์



พันธกิจ



ค่านิยม



เป้าประสงค์



แผนปฏิบัติการ



กลยุทธ์



โรงพยาบาลเพื่อการสร้างสรรค์งานวิชาการและบริการ
ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุที่สมคุณค่า เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าของผู้สูงอายุ

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่พัฒนาและถ่ายทอดงานวิชาการและบริการ
ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่ายเพื่อรองรับการเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

SGH

Smart : เก่ง

Good : ดี

Happy : มีความสุข

1 โรงพยาบาลมีความโดดเด่นทางวิชาการ และการบริการทางการแพทย์ ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ มาตรฐานแบบองค์รวมและสมคุณค่า จนผู้รับบริการและเครือข่ายให้การยอมรับ เชื่อมั่น		2 โรงพยาบาลประสบความสำเร็จ และเปลี่ยนแปลง แบบก้าวกระโดดในการคิดค้น นวัตกรรมด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ ที่ตอบสนองความต้องการ ของประเทศ		3 บูรณาการการทำงาน ร่วมกับภาคีเครือข่าย และสร้างโอกาส ในการพัฒนาระบบบริการ ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ		4 ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี นำไปสู่การบรรลุตัวชี้วัด ที่สะท้อนคุณภาพชีวิต ของผู้สูงอายุในเขตสุขภาพ และประเทศ		5 โรงพยาบาลมีระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย และเป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง			
1 พัฒนาองค์ความรู้ ผลงานวิชาการ และงานวิจัย ด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ		2 ผลิตและพัฒนา บุคลากร ด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ		3 พัฒนาและสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ตอบสนอง ต่อนโยบาย และการเป็นสังคม ผู้สูงอายุของประเทศ		4 ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ ร่วมกับภาคี เครือข่ายอย่างเปิดกว้าง และเชื่อมโยง		5 การให้บริการทางการแพทย์ ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ ในระดับตติยภูมิและสูงกว่า ที่มีคุณภาพมาตรฐาน แบบองค์รวม ครบวงจรและสมคุณค่า		6 การพัฒนา สู่ศูนย์ความเป็นเลิศ (CoE) และยกระดับการบริหาร จัดการเพื่อเป็นโรงพยาบาล สมรรถนะสูง	
1.1 พัฒนางานวิจัย ผลงาน วิชาการและงานวิจัยด้าน เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ 1.2 ยกระดับโรงพยาบาล ให้เป็นศูนย์อ้างอิง ทางวิชาการด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุในระดับ เขตสุขภาพ 1.3 สนับสนุนการพัฒนาองค์ ความรู้งานวิชาการ งานวิจัยให้มีคุณภาพ มาตรฐาน		2.1 พัฒนาหลักสูตรด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุร่วมกับภาคี 2.2 ผลิตและพัฒนาบุคลากร ทางการแพทย์และสาธารณสุข ร่วมกับภาคีเครือข่าย 2.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการ การฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ ความรู้ให้บุคลากรทางการแพทย์ ทันสมัยและตอบโจทย์ความ ต้องการ		3.1 พัฒนาและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ 3.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสู่การ เป็นนวัตกรรมที่สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ความท้าทาย ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ เพื่อตอบโจทย์สังคมผู้สูงอายุ 3.4 สนับสนุนการต่อยอดแนวคิดในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้เกิดผลิต (Product) และนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม		4.1 ยกระดับโรงพยาบาลสู่การถ่ายทอด ทางวิชาการและบริการด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุด้วยแพลตฟอร์มการเรียนรู้ ที่ทันสมัยร่วมกับภาคีเครือข่าย 4.2 ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ทุกระดับอย่างบูรณาการและหลากหลาย เพื่อตอบสนองต่อนโยบายและสังคม ผู้สูงอายุ		5.1 ยกระดับบริการด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่สมคุณค่าแบบไร้รอยต่อ เสมือนภาคและครบวงจร 5.2 พัฒนาระบบบริการแพทย์ ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุที่เฉพาะบุคคล ครบวงจรตามบริบทหน่วยงาน 5.3 เสริมสร้างให้บุคลากรทางการแพทย์ และประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ตามบริบทหน่วยงาน		6.1 พัฒนากฎมนุญและโครงสร้างพื้น ฐานในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนการเป็นศูนย์ความเป็น เลิศ (CoE) 6.2 พัฒนาโรงพยาบาลสู่การบริหาร ราชการ 4.0 6.3 ปฏิรูปองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	



ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการกรมการแพทย์

และแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี



แผนปฏิบัติการ กรมการแพทย์

1	2	3	4	5	
เป็นศูนย์กลางบริการวิชาการ และงานวิจัย ทางการแพทย์ เฉพาะทาง (DMS Academic Hub)	เป็นสถาบันที่มีการเปลี่ยนแปลง แบบก้าวกระโดดในการคิดค้น นวัตกรรมและประเมินเทคโนโลยี ทางการแพทย์ (Exponential Medical Innovation and TA)	การทำงานที่เปิดกว้าง และเชื่อมโยง (Open Platform Organization : Seamless & Integrated)	บริการทางการแพทย์ ด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง (High Technology Medical Service)	บริหารจัดการเพื่อเป็น องค์กรสมรรถนะสูง (DMS High Performance Organization)	
1	2	3	4	5	
โรงพยาบาลมีความโดดเด่นทางวิชาการ และการบริการทางการแพทย์ ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ มาตรฐานแบบองค์รวมและสมคุณค่า จนผู้รับบริการและเครือข่ายให้การยอมรับ เชื่อมั่น	โรงพยาบาลประสบความสำเร็จ และเปลี่ยนแปลง แบบก้าวกระโดดในการคิดค้น นวัตกรรมด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ ที่ตอบสนองความต้องการ ของประเทศ	บูรณาการการทำงาน ร่วมกับภาคีเครือข่าย และสร้างโอกาส ในการพัฒนาระบบบริการ ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี นำไปสู่การบรรลุตัวชี้วัด ที่สะท้อนคุณภาพชีวิต ของผู้สูงอายุในเขตสุขภาพ และประเทศ	โรงพยาบาลมีระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย และเป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง	
1	2	3	4	5	6
พัฒนาองค์ความรู้ ผลงานวิชาการ และงานวิจัย ด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ	ผลิตและพัฒนา บุคลากร ด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ	พัฒนาข้อเสนอแนะเชิง นโยบายและสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ตอบสนอง ต่อการเป็นสังคม ผู้สูงอายุ	ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ ร่วมกับภาคี เครือข่ายอย่างเปิดกว้าง และเชื่อมโยง	การจัดบริการทางการแพทย์ ด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ ในระดับตติยภูมิและสูงกว่า ที่มีคุณภาพมาตรฐาน แบบองค์รวม ครบวงจรและสมคุณค่า	การพัฒนา สู่ศูนย์ความเป็นเลิศ (CoE) และยกระดับ การบริหารจัดการ เพื่อเป็นโรงพยาบาล สมรรถนะสูง

